

Jaarrapport 2021

SPORTBEDRIJF ARNHEM BV



Samen met plezier in beweging!

Inhoud

Bestuursverslag	3
Verslag van de Raad van Commissarissen (RvC)	6
Profiel Sportbedrijf Arnhem	8
Kerncijfers	11
Financiële informatie	12
Personeel	16
Maatschappelijk ondernemen	21
Duurzaam ondernemen	22
Innovatie en ontwikkeling	23
Toekomst	24
 JAARREKENING	 26
Balans per 31 december 2021	27
Winst-en-verliesrekening over het boekjaar 2021	28
Kasstroomoverzicht over het boekjaar 2021 (indirecte methode)	29
Algemene toelichting	30
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	31
Grondslagen voor bepaling van het resultaat	33
Financiële instrumenten en risicobeheersing	35
Toelichting op de balans per 31 december 2021	36
Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2021	44
Overige gegevens	48
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	52

Bestuursverslag

Het jaar 2021 was net als het jaar 2020 een bijzonder jaar. Een jaar dat de nodige flexibiliteit en veerkracht van het Sportbedrijf en haar medewerkers vroeg. De voortgang van COVID-19 met de daarbij behorende beperkende maatregelen, die op- en af werden geschaald gedurende het jaar, vroeg flexibiliteit in aanbod en programmering. Uitgangspunt was op een verantwoorde wijze zo optimaal mogelijk een bijdrage te leveren aan de vitaliteit van de Arnhemmers, een (financiële) gezonde bedrijfsvoering en de medewerkers aan het werk te houden.

Operationele ontwikkelingen 2021

Klantgerichtheid

In het jaar 2021 hebben we de transitie doorgevoerd van de afdeling Sport Service naar de afdeling Klantenservice. De afdeling Klantenservice krijgt steeds meer de rol als hart van de organisatie en spin in het web voor klanten, bezoekers en medewerkers. De afdeling is daarbij verantwoordelijk voor de eerstelijns klantcontacten; telefoon, online en via social media. De afdeling pakt steeds meer proactief klantsignalen op en de openingstijden van de balie worden steeds meer verruimd.

Sportcentrum Valkenhuizen

In 2021 is het nieuwe zwembad Valkenhuizen geopend en in gebruik genomen. De thema's leren, gezondheid en sport staan in dit zwembad centraal. Bovendien zijn de sporthallen voorzien van akoestische wanden en nieuwe verlichting en is de nieuwe kantoorhuisvesting in gebruik genomen. Daarmee positioneert Valkenhuizen zich steeds meer als kantoor-, vergader- en evenementenlocatie. De ontwikkelingen op Valkenhuizen-Buiten, met onder andere meer ruimte voor urban sports en outdoor fitness, en de vernieuwde exploitatie van de horeca- zullen deze positionering verder versterken.

Zwembad De Grote Koppel

Bij zwembad De Grote Koppel heeft een managementwissel plaatsgevonden. Om te bereiken dat meer Arnhemmers in De Grote Koppel bewegen is een ambitieus verandertraject ingezet. Zwembad De Grote Koppel ontwikkelt zich tot het bad voor recreatiedoeleinden en zwemlessen.

COVID-19

Vanzelfsprekend heeft COVID-19 ook in het jaar 2021 de nodige impact gehad op het Sportbedrijf. Sportactiviteiten konden geen doorgang vinden, of vonden in zeer afgeslankte vorm plaats. De bedoeling van het Sportbedrijf, meer Arnhemmers met plezier in beweging krijgen, werd veel minder behaald dan gewenst. Ook had COVID-19 grote invloed op de bedrijfsvoering.

COVID-19 en personeel

Kantoormedewerkers konden hun werkzaamheden vanuit huis voortzetten. Medewerkers werkzaam op de sportaccommodaties konden niet thuiswerken. Zij hebben een aantal alternatieve werkzaamheden verricht. Bovendien is op een aantal plekken een alternatief programma opgesteld, waaronder een extra schaatsbaan en gratis zwemlessen in de kerstvakantie.

Een andere rol

De bijdrage die de sport- en beweegsector kan leveren aan thematieken en opgaven die er liggen voor de stad Arnhem, wordt steeds meer gezien. Het Sportbedrijf wordt steeds meer betrokken bij thema's als kansengelijkheid, meedoen en inclusie, veiligheid, gezonde en fitte

Arnhemmers, preventie en duurzaamheid. Dit vraagt om meer denkkraft, een vooruitziende blik en flexibiliteit. COVID-19 heeft deze beweging naar een meer wendbare en zelfbewuste organisatie versneld.

Financiële ontwikkelingen 2021

Sportbedrijf Arnhem heeft het jaar 2021 afgesloten met een positief resultaat van € 53.745. Dit resultaat is € 41.000 hoger dan de begroting, waarbij was uitgegaan van een resultaat van € 12.345 positief.

Dit heeft verschillende oorzaken:

- We startten het jaar met een tekort van € 520.000 op de basissubsidie ten opzichte van onze aanvraag. In overleg met de gemeente Arnhem hebben we dit tekort omgezet in een positieve afwijking van € 33.000. Hiervoor hebben we incidentele maatregelen genomen (overname financiële verplichting door de gemeente van boventallig personeel tijdens de verzelfstandiging (€ 455.000), niet in mindering brengen van het voordeel van het vertrek van Sportbedrijf Arnhem uit het stadskantoor op de subsidie (€ 68.000) en een meerwerksubsidie-overschot dat we niet hoeven terug te betalen (€ 30.000).
- In de begroting hadden we al rekening gehouden met € 500.000 aan lagere inkomsten als gevolg van COVID-19. Dit bleek echter niet toereikend, de inkomsten waren nog € 1.171.000 lager dan begroot. De diverse verenigingen zijn tijdens de lockdowns vrijgesteld van het betalen van huur.
- Ter compensatie van deze lagere inkomsten hebben wij COVID-19-subsidie aan kunnen vragen. Voor 2021 hebben wij hiervoor € 727.000 extra aan subsidiegelden ontvangen.

In 2020 was nog niet de uitwerking bekend van alle COVID-19-regelingen. Hierdoor hebben we in 2021 nog een positief resultaat van € 225.000 geboekt voor 2020. Hiermee is het negatieve resultaat van 2020 van € 172.000 gecompenseerd.

- Om de financiële gevolgen van COVID-19 te beperken hebben we de kosten zo laag mogelijk proberen te houden en hier een voordeel van € 514.000 behaald ten opzichte van begroot. We hadden echter ook een aantal incidentele kosten van in totaal € 314.000 die dit voordeel verminderen.
- Tot slot hebben we in 2021 veel meerwerkopdrachten voor de gemeente Arnhem mogen uitvoeren en hiervoor € 901.000 aan extra subsidie ontvangen. De toegevoegde waarde hiervan was € 28.000.

Ondanks alle uitdagingen die we in 2021 hebben gehad mogen we afsluiten met een mooi eindresultaat.

Personele ontwikkelingen 2021

Aan het einde van dit boekjaar had Sportbedrijf Arnhem 181 medewerkers (145 fte) in dienst en 15 inhuurkrachten. Daarnaast is dankbaar gebruik gemaakt van de inzet van meer dan 100 vaste vrijwilligers en 169 studenten.

Het gemiddeld verzuimpercentage, was in het jaar 2021 7,0%. Een stijging ten opzichte van 2020 (5,5%).

Vooruitblik op het jaar 2022

We worden gevraagd om sport, bewegen, vitaliteit en leefstijl in te zetten binnen verschillende domeinen en daarmee een bijdrage te leveren aan de vraagstukken van de stad. Deze veranderende rol voor het Sportbedrijf vraagt wat van de organisatie. Om deze bijdrage te kunnen leveren wordt samenwerking tussen afdelingen, maar vooral ook samenwerking met andere partners in en om de stad nog belangrijker. Door gebruik te maken van elkaars expertise en ontwikkeling kunnen we meer maatschappelijke impact maken. We willen ons in 2022 nog nadrukkelijker verbinden aan een aantal belangrijke partners in de stad.

Bovendien vraagt de tijd ons om wendbaar te zijn en mee te bewegen met de omgeving om ons heen. We ontwikkelen verschillende scenario's, bijvoorbeeld rondom COVID-19, om ons hierbij te helpen.

Het is gebleken dat Sportbedrijf Arnhem een flexibele en creatieve organisatie is met enthousiaste, deskundige en gemotiveerde medewerkers die kunnen en willen meegaan met veranderende omstandigheden. Deze veerkracht blijft nodig om onze belangrijke rol in een snel veranderende samenleving te kunnen blijven spelen. We ontwikkelen ons naar een zelfbewust en dienstbaar bedrijf dat doet waarvoor het is opgericht: mensen met plezier in beweging krijgen.

Arnhem, 27 januari 2022

Robert Jan Janssen

Directeur Sportbedrijf Arnhem

Verslag van de Raad van Commissarissen (RvC)

Net als voorgaand jaar stond 2021 in het teken van COVID-19, wat onze samenleving en de focus en het werk van Sportbedrijf Arnhem heeft beïnvloed. Ondanks regelmatige beperkingen hebben we stappen gezet richting een organisatie die naast het goed uitvoeren van de werkzaamheden, bredere invulling geeft aan de maatschappelijke betrokkenheid van het Sportbedrijf. Een bedrijf dat, binnen de grenzen die mogelijk zijn, zoekt naar mogelijkheden om de inwoners van Arnhem te laten sporten en bewegen. Hierbij wordt actief de samenwerking met andere partijen opgezocht. Ook zoekt het Sportbedrijf permanent naar mogelijkheden om de kosten te reduceren, zijn er heldere afspraken met de gemeente over de subsidieverstrekking en benut ze de mogelijkheden voor financiële steun op een adequate wijze.

In 2021 is een nieuw strategisch plan gemaakt, met betrokkenheid van onze belangrijkste stakeholder, de gemeente Arnhem. Vanzelfsprekend blijft de relatie ook de komende tijd aandacht vragen. Ook de relatie met andere relevante partijen (onderwijspartners, welzijn, Scalabor, Topsport Gelderland, Provincie Gelderland) heeft aandacht.

Als Sportbedrijf vragen we ons continu af hoe wij nog meer zouden kunnen betekenen voor de stad. Als RvC zetten wij onze denkkracht en meedenkcapaciteit in bij strategische en tactische vraagstukken die hierbij horen. De ontwikkeling op het gebied van ondernemerschap (en andere financieringsbronnen) zijn het afgelopen jaar wat achter gebleven, maar deze zal in 2022 de nodige aandacht krijgen.

In haar toezichthoudende rol heeft de RvC geconstateerd dat de bedrijfsvoering op orde is gebleven en dat aandacht is besteed aan de cultuur en de werk- en overlegstructuur, waardoor de interne samenwerking is versterkt en het lerend vermogen van het Sportbedrijf is vergroot. De verhuizing naar Sportcentrum Valkenhuizen geeft hierbij veel energie. Een locatie die sport ademt en waar direct contact is met sportende en bewegende klanten draagt zoals verwacht bij aan de gewenste werkcultuur.

De RvC heeft tweemaal een vergadering van de Ondernemingsraad bezocht. Daarbij zijn diverse onderwerpen die de OR bezighouden de revue gepasseerd.

In haar rol als klankbord/adviseur zijn er regelmatig overleggen geweest.

Besluiten

De RvC heeft in 2021 zes maal formeel vergaderd, waarvan twee keer met de AVA. Hierbij is de jaarrekening 2020, de jaarkalender en jaarplan 2021 en de begroting 2022 vastgesteld. Hiernaast is een governancecode, toezichtvisie en dividendbeleid geformuleerd en vastgesteld.

De RvC onderschrijft het directieverslag over 2021.

In november 2021 is op voordracht van de RvC door de AVA (overeenkomstig het rooster van aftreden/herbenoemen), Tjeerd de Jong herbenoemd.

Zelfevaluatie

De RvC heeft in september 2021 een zelfevaluatie uitgevoerd, die heeft bestaan uit beoordeling van de roluitoefening en naleving van de governancecode, beoordeling van de naleving van de toezichtvisie en beoordeling van de opvolging van de benoemde acties uit de evaluatie 2020.

Op basis van de evaluatie zijn wij van mening dat wij als team op goede wijze gewerkt hebben aan de professionalisering van het toezicht houden. Terugkijkend zijn wij van mening dat er het afgelopen jaar veel aandacht is uitgegaan naar de invulling van de governance. Rondom visie en werkwijze hebben wij achterstallig onderhoud opgelost en is een governancecode en toezichtvisie opgesteld. Ook hebben we een opleidingsprogramma gevolgd, samen met de directeur-bestuurder en de bestuurssecretaris. De transparantie van de werkzaamheden van de RvC zijn versterkt door de governancecode en toezichtvisie op de website te plaatsen. Ook dit verslag zal hier worden opgenomen.

Als vervolg op het vaststellen van de nieuwe governancecode, waarin wij de mogelijkheid hebben opgenomen jaarlijks de voorzittersrol te wisselen, hebben wij vanaf 1 augustus 2021 de voorzittersrol belegd bij Elvira Gros.

Komend jaar willen we ons meer richten op rol van ambassadeur. Dit doen we door dit concreet te agenderen in formele en informele overleggen, door actief aanwezig te zijn op bepaalde evenementen en door nader (in overleg met bestuurder) te bepalen activiteiten uit te voeren.

In november 2021 heeft de RvC een functioneringsgesprek gevoerd met de bestuurder en aangegeven zeer tevreden te zijn over diens functioneren.

De RvC is, net als voorgaand jaar, onder de indruk van de energie van de medewerkers van het Sportbedrijf waarmee, in verre van ideale omstandigheden, samen en bevolgen wordt gewerkt aan het in beweging houden van inwoners van Arnhem. De leden van de RvC spreken hun dank en waardering uit voor de inzet en prestaties van Sportbedrijf Arnhem in 2021.

Arnhem, 24 januari 2022

Raad van Commissarissen

- Drs. Elvira Gros-Busse, voorzitter
- Drs. Henk-Jan Donderwinkel
- Drs. Tjeerd de Jong

Profiel Sportbedrijf Arnhem

Sportbedrijf Arnhem exploiteert en beheert zwembaden, sporthallen, sportparken en playgrounds in Arnhem. Daarnaast organiseren we voor de Arnhemmers een breed scala aan sport-, beweeg- en gezondheidsactiviteiten, van schoolsport tot senioren sport, van evenementen tot leefstijlcoaching. We zijn sterk verankerd in de stad; in buurten en in wijken. En we zijn zeer gemotiveerd om inwoners in beweging te krijgen en te houden.

Sinds 2017 zijn we geen onderdeel meer van de gemeente Arnhem, maar een zelfstandige onderneming (BV), met ruimte om verder te groeien. Maatschappelijk georiënteerd, zichtbaar aanwezig in buurten en wijken en toegankelijk voor alle Arnhemmers. We geloven in de kracht van het geweldige netwerk dat Arnhem biedt: onderwijspartners, verenigingen en sportaanbieders. Wat anderen goed doen ondersteunen en faciliteren wij. Wat goed is behouden en verbeteren we. En daar waar gewenst en mogelijk introduceren we nieuwe producten en activiteiten.

Missie en visie

Als Sportbedrijf Arnhem dragen we proactief bij aan een gezonde samenleving. Dat doen we door sport, bewegen en initiatieven voor een gezonde leefstijl te activeren, te stimuleren en te faciliteren. We lopen voorop door slim in te spelen op ontwikkelingen en door intensief samen te werken met onze partners. We staan in nauwe verbinding met de samenleving.

We zorgen dat iedereen mee kan doen. Het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft en van wie je houdt.

"Samen met plezier in beweging" is onze missie.

Onze visie geeft ons aan dat we inzetten op het ervaren van plezier en voldoening bij sport, bewegen en initiatieven voor een gezonde leefstijl. Daarmee werken we samen aan aantoonbare resultaten, in elke fase van ieders leven: "Een leven lang zo actief en gezond mogelijk."

Kerntaken

- Het bieden van sport- en recreatiemogelijkheden aan klanten: individuele inwoners, verenigingen, wijken, scholen, instellingen en bedrijven in en rond Arnhem.
- Het ontwikkelen, faciliteren en stimuleren van sport, spel en beweging. Waarbij de sportstimulering zich richt op sportbeoefening onder de Arnhemse bevolking en specifieke doelgroepen in het bijzonder (zelfontplooiing en integratie).
- De exploitatie en het beheer van zwembaden, sporthallen, spel- en gymzalen en buitensportvoorzieningen in de breedste zin.

We zien volop kansen om hiermee een belangrijke bijdrage te leveren aan belangrijke thema's als gezondheid, ontspanning, ontmoeting, integratie, onderwijs, werkgelegenheid en leefbaarheid in Arnhem.

Relatie met opdrachtgever

De voornaamste opdrachtgever van Sportbedrijf Arnhem is de gemeente Arnhem. Sportbedrijf Arnhem wordt als uitvoerder van beleid gesubsidieerd door de beleidsmaker, de gemeente Arnhem.

Enkele factsBedrijfsvoering

Verspreid over heel Arnhem hebben we in 2021 de exploitatie en het beheer verzorgd van: 27 kleinere sporthallen, gym- en spelzalen, 5 grote sporthallen, 13 sportparken met circa 80 velden en/of banen, 2 overdekte zwembaden (De Grote Koppel en Valkenhuizen) en 17 wijk sportvoorzieningen (waarvan 6 Krajicek Playgrounds, 2 Crujff Courts, 4 andere asfaltvelden en 5 overige wijk sportvoorzieningen). In 2021 is in deze lijst sporthal Klarendal aan de Neerlandstuinstraat en de pumptrack op Rijkerswoerd toegevoegd.

In 2021 is het nieuwe zwembad/de entreehal op Valkenhuizen geopend (en het oude zwembad gesloten) en zijn de nieuwe werkplekken van Sportbedrijf Arnhem op de 2e verdieping van dit sportcentrum in gebruik genomen (en zijn we vertrokken uit het Stadskantoor). We hebben daarnaast de digitale werkplekken voor onze medewerkers ingericht conform de laatste technieken.

Activiteiten

COVID-19 heeft net als in 2020 de uitvoering van veel van onze normale activiteiten direct geraakt. Daarom zijn er veel activiteiten, evenementen en schoolsporttoernooien niet doorgegaan of uitgesteld. Wel zijn waar mogelijk aangepaste programma's gedraaid in de zwembaden, bij de binnen- en buitensport, bij leefstijlcoaching en senioren sport. Ondanks, of juist dankzij de COVID-19-problematiek, hebben we gezorgd dat we in 2021:

- tijdens alle vakanties aantrekkelijke programma's voor kinderen en jongeren (van schaatsen tot lezwemmen) hebben aangeboden;
- veel verenigingen, sportscholen en andere aanbieders hebben kunnen ondersteunen bij hun vragen over de (on)mogelijkheden van sporten tijdens corona-beperkingen (via het 1,5-meterloket);
- veel activiteiten (en promotie daarvoor), samen met veel aanbieders, in een gezondheidsmaand hebben kunnen aanbieden.

In 2021 hebben we ook niet stil gestaan qua productontwikkeling. We hebben onder meer:

- een app ontwikkeld voor de sportkaarten, waardoor het inchecken op de sportlocatie eenvoudiger is geworden en onze abonnees meer mogelijkheden hebben om zelf wijzigingen (pauzeringen, adresgegevens e.d.) te kunnen doorvoeren;
- het concept Soople ontwikkeld, waarmee we 55-65 jarigen weer willen laten sporten;
- een nieuwe vorm van valpreventie ontwikkeld, afgestemd op migranten en bewoners van de lage SES-wijken;
- workshops ontwikkeld en verzorgd voor zorg- en welzijnsmedewerkers op het gebied van bewegen en gezondheid (voor henzelf en hun cliënten). Ook hebben we workshops via ons Prestatiecentrum 'breedmotorisch opleiden' ontwikkeld en verzorgd voor sporttrainers;
- een apart programma voor jongeren van 13-18 jaar opgezet om die via het VO (gestart met VMBO 't Venster), te behouden voor de sport door hen in korte tijd kennis te laten maken met veel verschillende urban sporten;
- een tweede bootcamproute geopend. Na park Immerloo nu ook in park Presikhaaf;
- extra wandelgroepen gestart voor senioren en mensen met diabetes.

Organisatiestructuur

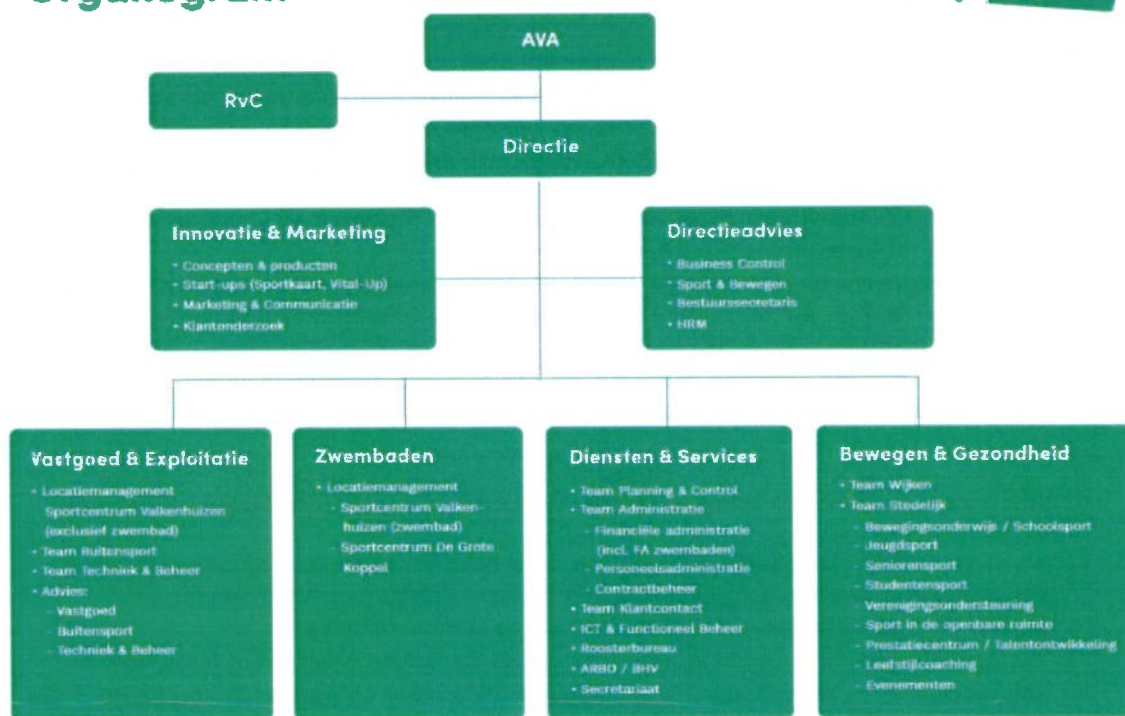
Sportbedrijf Arnhem is sinds 1 januari 2017 verzelfstandigd en is per 28 november 2016 een besloten vennootschap.

De organisatie bestond eind 2021 uit de afdelingen Vastgoed & Exploitatie, Zwembaden, Bewegen & Gezondheid, Diensten & Services, Innovatie & Marketing en Directie & Advies.

Toezicht wordt gehouden door de Raad van Commissarissen.

De aandelen zijn volledig in handen van de gemeente Arnhem. De aandeelhouder wordt vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Arnhem. B&W heeft de heer Ron Verheijen, gemandateerd om de bevoegdheden als aandeelhouder bij Sportbedrijf Arnhem BV uit te oefenen.

Organogram

SPORTBEDRIJF ARNHEM


Figuur 1. Organogram Sportbedrijf Arnhem (2021)

Kerncijfers

Resultatenrekening

(x € 1.000)

Inkomsten (netto-omzet)	24.419	
Inkoopkosten (kostprijs omzet)	2.273	
Toegevoegde waarde		22.146
 Personeelskosten	9.419	
Overige kosten	12.314	
Totaal bedrijfslasten		21.733
Bedrijfsresultaat		413
Financiële baten en lasten		-365
Resultaat (voor belastingen)		49
Resultaat (na belastingen)		54

Balans

(x € 1.000)

Balanstotaal	22.300
Eigen vermogen	1.680
Liquide middelen	1.898

Solvabiliteit

Eigen vermogen / Totaal vermogen	7,5%
Eigen vermogen / Vreemd vermogen	8,1%

Current Ratio

Vlottende activa / vlottende passiva	0,6
--------------------------------------	-----

Financiële informatie

Sportbedrijf Arnhem heeft het jaar 2021 afgesloten met een positief resultaat van € 53.745. Dit resultaat is € 41.000 hoger dan de begroting van € 12.345 positief.

Hoewel het resultaat niet veel afwijkt van de begroting zijn er toch veel ontwikkelingen geweest die ons resultaat sterk hebben beïnvloed. Onderstaand het verloop van ons jaarresultaat:

- De beschikbare subsidie vanuit de gemeente Arnhem was voor 2021 € 520.000 lager dan het bedrag dat in onze aanvraag (en begroting) was opgenomen. In overleg met de gemeente hebben wij dit verschil voor 2021 kunnen oplossen. Zo heeft de gemeente de betalingsverplichting overgenomen van het boventallige personeel die bij de verzelfstandiging is ontstaan. Hierdoor heeft Sportbedrijf Arnhem de voorziening hiervoor van € 455.000 in het resultaat vrij kunnen laten vallen. Verder hoefde het Sportbedrijf het overgebleven meerwerkgeld van Kermisland niet terug te betalen (€ 30.000). Ook zou het Sportbedrijf minder subsidie krijgen als wij de huur van het stadskantoor niet meer hoefden te betalen. Deze correctie is in 2021 niet meer doorgevoerd (€ 68.000). Per saldo is het tekort hiermee uitgekomen op een positief resultaat van € 33.000.
- Door COVID-19 zijn er ook in 2021 veel beperkende maatregelen geweest. In onze begroting hadden we al rekening gehouden met € 500.000 aan inkomstenderving. Uiteindelijk was de inkomstenderving nog € 1.171.000 hoger.
- Ook in 2021 heeft de overheid geld beschikbaar gesteld voor de sport. Wij hebben gebruik kunnen maken van de regeling Tegemoetkoming Verhuurders Sportaccommodaties (TVS) en de Specifieke Uitkering IJsbanen en Zwembaden (SPUK-ZWB). Voor 2021 hebben we hierdoor € 727.000 aan extra subsidiegelden ontvangen.
- De regeling SPUK-ZWB hebben we ook nog voor 2020 mogen aanvragen. Deze regeling en diens uitwerking is pas in 2021 bekend geworden en zijn daarom in het resultaat van 2021 beland. We hebben voor deze regeling nog € 172.000 aan subsidie mogen ontvangen. Deze aanvraag was gemaximaliseerd op ons negatieve resultaat in 2021 van € 172.000. Ook voor de TVS van het 4e kwartaal van 2020 was de uitwerking pas in het 2021 bekend. Tegenover deze subsidie staat ook een kwijtschelding van de huur aan de amateursportverenigingen. Omdat deze huurderving al deels in het resultaat van 2020 was opgenomen heeft deze TVS-aanvraag nog een positief effect van € 53.000 op het resultaat van 2021. Per saldo hebben de regelingen van 2020 dus nog een positief effect in 2021 van € 225.000.
- Doordat COVID-19 zulke grote impact heeft op onze bedrijfsvoering, hebben we ook dit jaar weer zoveel mogelijk geprobeerd de kosten laag te houden. Per saldo hebben we € 514.000 minder kosten dan begroot. Dit komt met name terug in lagere afschrijvingskosten (€ 240.000), lagere personeelskosten (€ 180.000) en lagere huisvestingslasten (€ 90.000).
- Het resultaat bevat ook incidentele kosten (€ 314.000). Dit zijn desinvesteringen (€ 121.000), een huurvordering (€ 50.000) en een kostencorrectie voor de SPUK-btw die ten onrechte in het resultaat van 2022 zit (€ 143.000).
- Tot slot hebben we in 2021 veel meerwerkopdrachten voor de gemeente Arnhem mogen uitvoeren en hiervoor € 901.000 aan extra subsidie ontvangen. Na aftrek van de inkoopkosten (€ 607.000) en de personele lasten (€ 266.000), hebben we hier een toegevoegde waarde over van € 28.000 voor de dekking van de overige bedrijfskosten.

Resumé:

<i>positief</i>	€	12.000	Begroot 2021
<i>positief</i>	€	33.000	Subsidie gemeente Arnhem
<i>negatief</i>	€	-1.171.000	Inkomstenderving COVID-19
<i>positief</i>	€	727.000	COVID-19-subsidie 2021
<i>positief</i>	€	225.000	COVID-19-subsidie 2020 (netto)
<i>positief</i>	€	514.000	Operationeel lagere lasten
<i>negatief</i>	€	-314.000	Incidentele lasten
<i>positief</i>	€	28.000	Positief resultaat op meerwerk
<i>positief</i>	€	54.000	Resultaat 2021

Financiering

Sportbedrijf Arnhem heeft per 1 januari 2017 een substantiële lening bij diens aandeelhouder, gemeente Arnhem. De aflossingsverplichting is gelijkgesteld aan de afschrijvingssystematiek van de overgedragen activa, zoals die toegepast werd door gemeente Arnhem. De overeengekomen rente bedraagt 4,0% en is gebaseerd op de vergoeding die aan een onafhankelijke partij voor een dergelijke lening betaald zou worden. Daarmee is de vergoeding in de vorm van rente marktconform.

Om externe financiering mogelijk te maken is een borgstelling door de gemeente Arnhem afgegeven, ter hoogte van € 10 miljoen. Met deze borgstelling is een kredietfaciliteit bij de BNG aangegaan voor de financiering van nieuwe investeringen. Deze financieringsfaciliteit is in 2021 niet aangesproken vanwege afdoende liquiditeit. Deze borgstelling loopt tot eind 2026.

Voor het verkrijgen van financiering maakt Sportbedrijf Arnhem uitsluitend gebruik van financiële instellingen met een A+-rating. Van derivaten en andere hedge-instrumenten wordt geen gebruik gemaakt. Voor de prijs-, krediet-, liquiditeit- en kasstroomrisico's verwijzen wij naar de toelichting bij de jaarrekening.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Belangrijke risico's die in de komende jaren op Sportbedrijf Arnhem af kunnen komen – plus de bijbehorende beheersmaatregelen – hebben we geschaard onder de volgende punten:

- Impact van COVID-19. We hebben gezien dat COVID-19 een flinke impact heeft op onze bedrijfsvoering: verminderde verhuuropbrengsten, tegenvallende bezoekersaantallen, geen sportevenementen etc. Maar bijvoorbeeld ook de uitdagingen die thuiswerken met zich meebrengen: hoe we met elkaar betrokken blijven bij het bedrijf en de werkzaamheden, nieuwe initiatieven kunnen opzetten en lopende zaken kunnen uitvoeren. In 2021 hebben we, net als in 2020, ingezet op het reduceren van kosten, aanvragen van de COVID-19 subsidieregelingen, alternatieve (vakantie)programma's, ondersteuning van sportaanbieders, extra hygiënemaatregelen in de accommodaties, regelmatig contact met thuiswerkers, een hoge frequentie van interne nieuwsvoorziening en overleg via MS-Teams.

- Teruglopende vraag naar georganiseerd sporten. Denk hierbij aan sportverenigingen die meer onder druk komen te staan doordat sporten in verenigingsverband afneemt en een structurele afname van de vrijwilligersinzet. Daarbij wordt het voor de verenigingen steeds lastiger om te kunnen voldoen aan de wet- en regelgeving en ook om hun financiële verplichtingen aan, onder meer, het Sportbedrijf na te komen.

Daar tegenover staat dat Sportbedrijf Arnhem inzet op o.a. een brede spreiding van accommodaties, maximale flexibiliteit naar huurders, diverse soorten sportactiviteiten (ook in de openbare ruimte), evenementen in wijken en de stad en leefstijlcoaching.

Vooralsnog lijkt geen sprake te zijn van een omvangrijke terugloop in vraag naar sportaccommodaties en sportevenementen, al weten we nog niet of COVID-19 dit proces zal gaan versnellen. Wel zien we dat met name buitensportverenigingen in deze periode het (financieel) zwaar hebben gekregen, doordat de inkomsten vanuit de ledenaantallen en de kantine terugliepen.

Sportbedrijf Arnhem analyseert periodiek de omzetcijfers, debiteurensaldi, bezettingscijfers, bezoekersaantallen en klanttevredenheidscijfers en volgt nauwgezet (landelijke) onderzoeken. Daarnaast omarmen we nieuwe werkprocessen (agile) en start-ups om sneller te kunnen reageren op kansen in de markt, om uiteindelijk minder afhankelijk te worden van de huidige omzetgroep. Mede daarom hebben we ingezet op 5x5 speedsoccer op Valkenhuizen. We denken dat Arnhemmers wel willen voetballen, maar minder te 'porren zijn' om dat in een klassiek verenigingsverband te doen. Ook zetten we vol in op urban sports, omdat we merken dat we daarmee een groep afhakende sporters (jongeren vanaf 13 jaar) wel een aansprekend aanbod kunnen doen.

- Politieke bezuinigingen op sport of beleidswijzigingen kunnen de activiteiten van Sportbedrijf Arnhem beïnvloeden. In 2020 heeft de gemeente een onderzoek laten uitvoeren door bureau QPR naar de hoogte van de subsidie vs. het benodigde budget. In 2021 heeft de gemeente, samen met ons en bureau Berenschot een onderzoek laten doen naar de sportbudgetten (benchmark) en hebben we -wederom in gezamenlijkheid - bureau Hiemstra & De Vries een evaluatie laten uitvoeren naar de verzelfstandiging. Uitkomsten hiervan zijn:
 - QPR: Het beschikbaar subsidiebudget is nodig voor de activiteiten zoals die uitgevoerd worden door Sportbedrijf Arnhem. Sinds 2017 zijn er verschillende taakstellingen doorgevoerd. De 'rek' qua budgettaire ruimte is er uit (bij gelijkblijvend activiteitsniveau).
 - Berenschot: Arnhem geeft meer aan 'sport' uit dan andere gemeenten uit de benchmark. Dit is goed verklaarbaar door een hoog ambitieniveau qua bewegen en gezondheid, een bredere opdracht voor het Sportbedrijf (breder dan sportbeleid; zie ook hierna onder Maatschappelijk ondernemen), de demografie van Arnhem (veel aandachtswijken), relatief lage tarieven voor inwoners als gevolg van Arnhemse keuzes en enkele relatief dure accommodaties als gevolg van gemeentelijke keuzes (bijvoorbeeld de MFC's). Daarbij zijn de inkomsten buiten gemeentelijke subsidie nog beperkt. Dit moet zich nog verder ontwikkelen.
 - Hiemstra & De Vries: In het verzelfstandigingsproces van 2017 zijn een aantal zaken niet optimaal verlopen. Er was een te sterke focus op de bedrijfsmatige en financiële aspecten. Dit belemmerde het gesprek over inhoud. Er waren 'losse eindjes' in de afspraken en een aantal (financiële) kaders waren niet duidelijk.

Sindsdien hebben de gemeente en het Sportbedrijf stappen ondernomen om dit te verbeteren. Er is nieuw gemeentelijk beleid als leidraad gekomen (Nota Gezond en Fit), een jaarlijkse integrale uitvraag voor de dienstverlening van het Sportbedrijf in het komende jaar door de Teams Leefomgeving, het gemeentelijk vastgoedbedrijf en de sportbeleidsmedewerkers, zijn de kosten van Sportbedrijf Arnhem beter inzichtelijk gemaakt in de vorm van activiteitencalculatie en hebben we afspraken gemaakt daar waar die ontbraken (demarcatielijsten, garantiebepalingen, calculatiemethodiek voor toe- en uitname accommodaties, etc.).

Verder hebben we met de gemeente afspraken gemaakt over voortgangsrapportages, overlegmomenten en frequenties op niveau van medewerkers, bestuurders en Raad van Commissarissen en aandeelhouder.

- Accommodaties die niet voldoen aan vereisten. Daarbij denken we onder andere aan luchtbehandeling (COVID-19), legionella, asbest, geluid en infill van de velden. De meegekregen budgetten voor onderhoud en vervanging zijn op zich voldoende, afgezet tegen de meerjarenonderhoudsplannen (MJOP's). Voor additionele nieuwe zaken, die qua demarcatie voor rekening (kunnen) komen van Sportbedrijf Arnhem, maken we afspraken met de gemeente. In 2021 hebben we bij een eerste kunstgrasveld de infill aangepast naar organisch materiaal.

Voor wat betreft COVID-19 hebben we een werkgroep van direct betrokkenen binnen Sportbedrijf Arnhem aangesteld die snel inspeelt op de aangepaste regelingen door bijvoorbeeld een aanpassing van werkwijzen, schoonmaak, sluiting en looproutes.

- Overige risico's, waaronder (fiscale) wet- en regelgeving, ICT-risico's en hick-ups in de komende verbouwing van zwembad De Grote Koppel. Voor het managen van deze risico's is het zaak de monitoring goed op orde te hebben, de verantwoordelijkheden duidelijk te beleggen, flexibel te kunnen reageren en tijdig met betrokkenen te overleggen (zoals onze opdrachtgever, gemeente Arnhem, ten aanzien van onder meer fiscale risico's).
- Voor het behalen van de doelstellingen en de beheersing van de risico's heeft Sportbedrijf Arnhem een uitgebreid intern controle- en risicobeheersingssysteem. Een open en transparante cultuur vormt hiervoor de basis. Dit wordt ondersteund met een gedragscode en een klokkenluidersregeling. Tevens werken we met een jaarbegroting, afdelingsbudgetten en periodieke managementrapportages over de operationele en financiële performance. Daarnaast is in 2017 een Raad van Commissarissen aangesteld als toezichthouder en vindt controle van de jaarrekening plaats door een externe accountant.

Personeel

Cijfers

Aan het einde van 2021 hebben we 181 medewerkers (145 fte) in dienst (eind 2020: 137 fte). Verder hebben we 15 inhuurkrachten. Deze personeelsgroei komt naast omzetting van inhuurcontracten naar contracten in dienst van Sportbedrijf, ook door een toename van opdrachten vanuit gemeente Arnhem. Dit uit zich vooral bij de afdeling Bewegen & Gezondheid, waar (tijdelijk) formatie is uitgebreid. De personeelstoename wordt ook veroorzaakt door enkele organisatie-aanpassingen:

- Bij het team Klantenservice zijn wijzigingen doorgevoerd in openingstijden en functies, met aanstelling van nieuwe medewerkers en een teamleider tot gevolg;
- De Zwembaden vallen per 1 november 2021 onder afdeling Zwembaden, onder leiding van een afdelingsmanager. Naast deze nieuwe functie en de functie van coördinator, zijn enkele flexibele krachten aangesteld in de functie van toezichthouder;
- De horecavoorzieningen van de grotere sportaccommodaties zullen onder een nieuwe entiteit komen te vallen in 2022. In aanloop hiernaartoe is personeel aangesteld: een horecamanager en zowel vaste als flexibele horecamedewerkers. Behalve enkele interne medewerkers die zijn doorgestroomd, worden de nieuw aan te stellen medewerkers voorlopig ondergebracht bij een payroll-bedrijf.

Het afgelopen jaar hebben we weer dankbaar gebruik gemaakt van de inzet van meer dan 100 vaste vrijwilligers.

Ook zijn er veel stageplekken aangeboden: 90 studenten liepen in de eerste helft van het jaar stage en 79 in de 2e helft van het jaar. Zij hebben zich onder andere bezig gehouden met het bewegingsaanbod in de stad en in de wijk, klantonderzoek/marketing, HRM, (aangepaste) evenementen en andersoortige activiteiten.

COVID-19

Het jaar 2021 stond nog steeds in het teken van de gevolgen van COVID-19. Door de opgedane ervaringen met het virus in 2020 is nog sneller geanticipeerd op de overheidsmaatregelen en is op creatieve wijze gekeken naar wat nog wel mogelijk was. Opnieuw zagen we dat medewerkers zich op betrokken en flexibele wijze hebben ingezet voor het Sportbedrijf; zowel vanuit huis als op de locaties. Gedurende de lockdowns zijn medewerkers van gesloten locaties, met in achtneming van de regels, op andere werkzaamheden en locaties ingezet. Dit had als 'bijvangst' het leren kennen van andere werkplekken en collega's.

De Corona-werkgroep heeft ook in 2021 de uitwerking van het overheidsbeleid rondom COVID-19 gestuurd. Vanuit ieders vakgebied werden de gevolgen van de maatregelen snel opgepakt, doorgevoerd en gecommuniceerd. Zowel naar klanten als naar personeel.

Dat COVID-19 impact had op de onderlinge verbondenheid en interne communicatie is duidelijk. Er waren de nodige digitale bijeenkomsten en presentaties. Dit bleek in sommige gevallen een passend alternatief (denk aan de introductiebijeenkomst voor nieuw personeel). Echter gaat onze voorkeur uit naar ook fysieke werkvormen, omdat dit beter is

voor de samenwerking, afstemming en ontwikkeling. Dit is ook meegenomen in het beleid over Flexibel Werken.

Fexibel werken

Mede door COVID-19, heeft het thuiswerken een vlucht genomen en is het ingebed in de organisatie. Er is beleid ontwikkeld hoe we ook op lange termijn, flexibel werken kunnen organiseren voor functies die zich daarvoor lenen. Essentie is dat medewerkers elkaar blijven ontmoeten op werklocaties om de verbinding te houden met elkaar. Dit kan op werkplekken op diverse locaties en deze kunnen ook buiten reguliere kantoortijden gebruikt worden. Taken die zich daarvoor lenen kunnen vanuit huis gedaan worden.

Voor het realiseren van een goede thuiswerkplek is voor aangewezen functies een bedrag beschikbaar gesteld voor de duur van 5 jaar. Ook is er een thuiswerkdagvergoeding in het leven geroepen.

HR agenda

Voor 2021/2022 heeft HR haar hoofdthema's en onderliggende speerpunten geordend en gepresenteerd. De drie speerpunten zijn: inzetbaarheid, vitaliteit en inclusiviteit. Hieronder een overzicht van wat in 2021 is verwezenlijkt:

Inzetbaarheid

- Leer/ontwikkelingsmogelijkheden

Sportbedrijf Arnhem ziet het als haar verantwoordelijkheid om haar medewerkers 'in conditie' te houden. Afgelopen jaar is (verder) gewerkt aan het ontwikkelplan: 'Sportbedrijf in Conditie'. Er is gestart met teamsessies voor alle teams over onze kernwaarden: samenwerken, klantgerichtheid, ondernemerschap en eigenaarschap. Dit krijgt in 2022 een vervolg.

Tevens is het individueel loopbaanbudget (ILB) extra onder de aandacht gebracht. Dit budget kan men besteden aan een opleidingsactiviteit die past bij de loopbaanwensen.

- Ouderenbeleid

De leeftijdsopbouw binnen ons personeelsbestand laat zien dat 53% van de medewerkers 50 jaar of ouder is. Voor een aantal functies (denk aan fysiek werk) is het soms de vraag hoe lang het vol te houden is. Maar ook het adaptief vermogen van medewerkers in deze leeftijdsgroep is belangrijk: kan men meebewegen met veranderingen; bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering? Dit vraagt om anticiperen. Over maatwerk en de versoepelingen in het pensioenstelsel (regeling vervroegde uittreding: RVU) hanteren we de kaders die in dit beleid zijn opgenomen.

- Roosters

Een optimale en efficiënte inroostering voor medewerkers die volgens dienstroosters werken heeft alle aandacht. Een werkgroep heeft in 2021 het roosterbeleid aangepast, waarbij ook de jaarurensystematiek conform de CAO is meegenomen. Om deze afspraken na te laten lopen en in de praktijk goed te laten slagen, heeft een externe partij een advies uitgebracht over de organisatie van het roosteren. Doel is om de personeelsroosters beter te laten aansluiten op de te leveren diensten en het productenaanbod. Ook zijn de verantwoordelijkheden rondom het roosterproces aangescherpt.

- Regelingen ter bevorderingen van in- en externe inzetbaarheid
Binnen de organisatie zijn drie regelingen opgesteld waarin de CAO niet voorziet. Na instemming van de Ondernemingsraad zijn deze opgenomen in ons personeelshandboek. Ook deze regelingen zijn gericht op het bevorderen van de interne mobiliteit en inzetbaarheid:
 1. Regeling demotie en ter bevordering duurzame inzetbaarheid: Wanneer een medewerker vrijwillig binnen de organisatie een andere functie gaat vervullen, die lager is ingeschaald dan de huidige functie, hebben we een regeling ontwikkeld die voorziet in het compenseren van het salarisverschil.
 2. Afbouwregeling Toeslag Onregelmatige Dienst (TOD): Wanneer een medewerker binnen de organisatie een andere functie gaat vervullen, die geen of minder TOD kent, geldt een afbouwregeling TOD.
 3. Regeling sociale gevolgen boventalligheid: Voor medewerkers wiens functie komt te vervallen, is een regeling opgesteld die het proces en afspraken bij boventalligheid stap voor stap beschrijft.

Vitaliteit

- Sportbedrijf Vitaal
Ondanks de beperkingen door COVID-19, hebben toch de nodige vitaliteitsworkshops, clinics en gezondheidschecks plaatsgevonden. Er is extra aandacht besteed aan het thema vitaliteit. Hoe leeft het in de teams en welke wensen zijn er met betrekking tot gezondheid. Dit is uitgevoerd door onze eigen leefstijlcoaches van Vital Up. De uitkomsten worden meegenomen in het vitaliteitsaanbod voor 2022.
- Sportkaart
Een veelgehoorde wens tijdens de hierboven genoemde sessies, is de behoefte om onder werktijd op de werklocatie te sporten. Binnen de kaders van de Werkkosten Regeling (WKR) is een eerste aanzet gemaakt om extra voordelig gebruik te maken van onze eigen Sportkaart. Naast uitruil binnen ons Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden, geldt een personeelskorting van 20% op deze sportkaart. Hiermee kan men onbeperkt gebruik maken van onze eigen sportfaciliteiten. Om dit met meer collega's en in werktijd te doen, staat op de planning voor 2022.
- Verzuimpreventie
De dalende trend van het verzuimpercentage heeft zich helaas niet voortgezet in 2021. Het verzuimpercentage lag in 2021 op 7,0%. De oorzaak van de verzuimtoename ligt veelal buiten de werksituatie. We zien een toename van mentaal verzuim. Hiervoor zetten we specialistische externe expertise in.

Zowel over de analyse als over de aanpak van verzuim zijn afspraken gemaakt. Zo wordt het Sociaal Medisch Overleg strikter vastgelegd, komt het thema maandelijks uitgebreid terug in MT-vergaderingen en managementrapportages en was er eind 2021 een training verzuimbegeleiding voor leidinggevend. HR blijft aandacht houden voor preventie en leidinggevend krijgen dichtbij ondersteuning bij (langdurige) verzuimcasussen.

Het contract met arbodienst ArboNed is herzien, met name op het gebied van een betere communicatie en afstemming tussen leidinggevende en preventie-adviseur. ArboNed heeft hiervoor personele wisselingen doorgevoerd.

Inclusiviteit

Voor Sportbedrijf Arnhem is inclusie een belangrijk thema. Onder inclusie verstaan wij: "Iedereen kan mee doen ongeacht afkomst, seksuele geaardheid, religie, sociaal economische status, lichamelijke beperking, etc.".

De oprichting van een netwerkgroep Inclusie in 2021 helpt om dit thema op allerlei manieren te verankeren in ons DNA. Op het gebied van HR zijn we in 2021 gestart om inclusie in te bedden in ons personeelsbeleid.

- Werving, selectie
We hebben onze werving aangepast om meer potentiële medewerkers met verschillende achtergronden te bereiken. Via Scalabor hebben we op diverse afdelingen medewerkers ingezet, met name in de schoonmaak, buitensport en horeca.
- Vertrouwenspersonen, gedragscode
Inclusie, uitsluiting en discriminatie komen terug in het aangepast beleid Vertrouwenspersonen en in onze gedragscode. Het is belangrijk dat we hierover intern het gesprek voeren in een veilige omgeving en dat we met elkaar alert zijn op eventuele misstanden en hier op acteren.
- Scholing
Onze leidinggevenden vervullen een spil- en voorbeeldfunctie als het gaat om bewustzijn en bewustwording over inclusie bij medewerkers. Zij worden hierin ondersteund en geschoold. Daarnaast bevat ons opleidingsplan inclusiethema's voor bijvoorbeeld buurtsportcoaches en zwembadmedewerkers. In de wijken is er sportpedagogische bijscholing voor sportcoaches (herkennen en omgaan met afwijkend gedrag).
- Vrijwilligers en stagiairs
We begeleiden onze vele vrijwilligers zodat ze een bijdrage kunnen leveren aan een inclusieve samenleving. Het stagebeleid wordt meer gericht op inclusie door onder andere stagekansen te bieden aan jongeren die er niet automatisch of vanzelfsprekend bij horen. We zijn in gesprek met opleidingsinstituten om meer studenten met een niet-westerse achtergrond een stageplaats en bijbehorende begeleiding te kunnen bieden. Tevens ondersteunen we jongeren met een migratieachtergrond bij toetreding op de arbeidsmarkt (in samenwerking met Kansenmakers).

Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, door bijvoorbeeld een fysieke of mentale beperking, biedt het Sportbedrijf voor deze groep al jaren werkplekken met passende werkzaamheden. Samen met onze partners van het Werkgever Servicepunt en Scalabor, kijken we of we structureel leer-/werkplekken kunnen realiseren.

CAO Vermo

Binnen de CAO Vermo zijn afspraken gemaakt over de definitieve ontkoppeling van het loongebouw van de CAR UWO. Dit is per januari 2022 gerealiseerd.

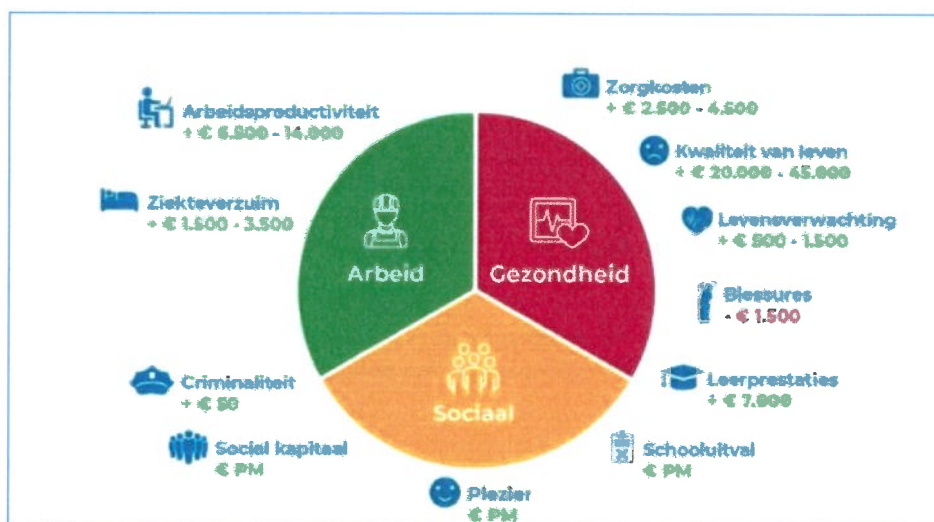
In 2021 is gestart met het project Functiehuis Vermo. De Vermo streeft naar een generiek functiehuis waarin functies herkenbaar, leesbaar en resultaatgericht beschreven zijn. Het doel is dat Vermo-leden op uniforme en consistente wijze kijken naar functieprofielen (taken en verantwoordelijkheden), functiezwarte en functiewaardering; dus met eenzelfde blik. Hiermee streven de leden van de Vermo naar gelijk werk, gelijk loon. De functies worden gewaardeerd tijdens het project en er wordt een koppeling gemaakt naar de salarisschalen van de CAO Vermo in vergelijking met andere CAO's.

Het laatste kwartaal van 2021 stond in het teken van de voorbereiding en ontwikkeling van een functiehuis, met input vanuit de aangesloten Vermo-leden. De tweede helft van 2022 start de implementatie van het functiehuis bij de organisaties. Sportbedrijf Arnhem doet dit in nauwe samenwerking met een afvaardiging van medewerkers, leidinggevend en de OR.



Maatschappelijk ondernemen

Sportbedrijf Arnhem BV is een maatschappelijke onderneming. Opgezet door de gemeente Arnhem om het sportbeleid uit te voeren. Uitvoering geven aan sportbeleid in de klassieke zin ('sportieve prestaties') is allang niet meer de enige doelstelling, zoals ook uit onderstaande figuur blijkt. Het accent verschuift van 'sport' naar 'bewegen en gezondheid' (inclusief voeding, aanpak overgewicht, verbetering motoriek, aanpak/voorkoming ziekteverzuim) en andere thema's, zoals onderwijs en arbeidsmarkt, een gezonde leefomgeving, sociale samenhang en ontmoeten, citymarketing, medegebruik cultuur en welzijn. Kortom, het benutten van de maatschappelijke opbrengsten van sport en bewegen, zoals in onderstaande figuur naar voren komt.



Figuur 2. Sociaaleconomische waarde van sporten en bewegen (contante waarde, 5- tot 24-jarigen). In de diagrammen is 'PM' (pro memorie) zichtbaar gemaakt voor waarden waarvoor voldoende bewijslast is gevonden, maar waarvoor nog geen kwantitatieve onderbouwing mogelijk is.

Sportbedrijf Arnhem zet daarom onder andere ook in op:

- Het adviseren van de gemeente over het gebruik van openbare ruimten voor bewegen. Zoals de ontwikkeling en uitrol van beweegprogramma's op bootcampvelden, op sportparken en in stadsparken plus de uitrol van het 2+1+2-concept in het basisonderwijs;
- Gezondheidsprogramma's en projecten in de wijken, op scholen en voor bedrijven. Bijvoorbeeld door inzet van leefstijlcoaches en JOGG-regisseurs, maar ook door het rookvrij maken van sportaccommodaties;
- Grote sportevenementen als onderdeel van citymarketing/stadspromotie;
- Kleinere sportevenementen en wandelgroepen voor (sociale) participatie, re-integratie;
- Het aanbieden van werk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (in samenwerking met Scalabor) en het aanbieden van stageplekken (in samenwerking met RijnIJssel/CIOS);
- Het ondersteunen van andere sport- en beweegaanbieders (verenigingen, stichtingen, sportscholen, urban sports-initiatieven);
- Het beter benutten van ons maatschappelijk vastgoed, door medegebruik van welzijns- en culturele instellingen.

Duurzaam ondernemen

Sportbedrijf Arnhem is actief bezig met een verduurzaming van haar activiteiten:

- We wekken een steeds groter deel van onze energiebehoefte op via zonnepanelen. Voor de rest gebruiken we groene stroom. In 2021 hebben we weer een grote investering uitgevoerd in zonnepanelen op het dak en langs de velden van Valkenhuizen. Ons doel voor de komende jaren is energieneutraal te worden, ofwel onze eigen energiebehoefte zelf op te wekken. Hiervoor zijn de komende jaren nog (forse) investeringen nodig. Met partners bekijken we of we hiervoor haalbare business cases kunnen ontwikkelen (hogere afschrijving en rente vs. lagere energiekosten) voor verschillende onderdelen van onze bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld voor de omschakeling van conventionele veldverlichting naar LED.
- Zwembad De Grote Koppel wordt duurzaam verwarmd via het stadswarmtenet. Het nieuwe zwembad Valkenhuizen dat in 2021 werd opgeleverd, verbruikt alleen nog maar elektra, het oude zwembad draaide nog op gas. Samen met de nieuwbouw van het zwembad zijn de sporthallen van Valkenhuizen voorzien van extra akoestische en thermische isolatie en is de verlichting in de vier grote sporthallen vervangen door een duurzamere LED-variant. Ook het dak van Valkenhuizen is vervangen en voorzien van isolatie.
- Ons wagenpark kent inmiddels enkel elektrische auto's en voor het vervoer van medewerkers tussen de sportaccommodaties worden een op CNG-gas lopende auto en (elektrische) fietsen gebruikt.
- Bladblazers, bosmaaiers, kettingzagen en heggenscharen worden waar mogelijk vervangen door elektrische versies, die zorgen voor minder milieubelasting en minder lawaai en stank. Bovendien zijn deze lichter in gewicht, waardoor ze beter zijn voor de gezondheid onze medewerkers.
- Sportbedrijf Arnhem investeert in een gebouwenbeheer- en toegangscontrolesysteem. Hiermee kan op afstand het gebruik van gas, water, licht worden afgestemd. Hierdoor krijgen we meer grip op het verbruik.

Mede op basis van bovenstaande duurzaamheidsmaatregelen heeft Sportbedrijf Arnhem in december 2019 het certificaat niveau 3 op de CO2-prestatieladder gekregen uit handen van keuringsinstituut TÜV en zijn we eind 2021 opgeklommen naar niveau 4.

Innovatie en ontwikkeling

Sportbedrijf Arnhem wil een innoverend bedrijf zijn op het gebied van sport, bewegen en gezondheid. We willen beter en sneller inspelen op trends in de markt en op technologische ontwikkelingen. En proberen hierin nieuwe werkwijzen en technieken (agile) ook toe te passen op ons werk.

In 2021 ontwikkelden we via een scrum sessie het productconcept *Soople* (voor 55-65 jarigen) en hebben we verschillende andere nieuwe concept/workshops opgezet (voor zorg- en welzijnsmedewerkers, trainers, inzake valpreventie e.d.).

We hebben eind 2019 een nieuwe website gelanceerd en werken er sindsdien continu aan om dit te verbeteren en om andere functies in de website te integreren. We willen hiermee onze klanten moderne online boekings-, betaal- en chatmogelijkheden bieden, maar ook nieuwe (gepersonaliseerde) overzichten van activiteiten, inclusief sport- en beweegactiviteiten van derden.

We hebben onze digitale werkplekken vormgegeven, conform de modernste technieken. We hebben met onze medewerkers afspraken gemaakt over het structureel thuiswerken (ook na COVID-19) versus werken op onze kantoorlocaties.

Ook hebben we de oude plastic toegangspas voor de Sportkaart ingeruild voor een moderne app, waarmee onze abonnees zelf kunnen inloggen op een sportlocatie en zelfstandig hun gegevens kunnen aanpassen.

Qua beweegconcepten hebben we, onder meer:

- het 2+1+2-concept verder vorm kunnen geven, in samenwerking met onze onderwijspartners in de stad;
- verder gewerkt aan de uitrol van andere urban sportconcept op Valkenhuizen-Buiten. Zo willen we in 2022 daar enkele padelvelden aanleggen;
- de snel op- en af te bouwen ijsvrije schaatsbaan uitgebreid met een curling-onderdeel om ook de iets oudere Arnhemmer te verlokken gebruik te maken van de schaatsbaan;
- samen met onze partners in de stad, een gezondheidsmaand, ontwikkeld;
- druk bezochte vakantieprogramma's aangeboden, die de jeugd in Arnhem, ondanks de COVID-19-problematiek, een leuke, gezonde tijdsbesteding heeft gegeven;
- ingezet op sportpedagogische ondersteuning van verenigingen en op onze playgrounds;
- specifiek voor ouderen en mensen met diabetes wandelgroepen opgezet in de 8 wijken van Arnhem, in samenwerking met de Bas van der Goor Foundation;
- daarnaast kijken we samen met onder meer de Hogeschool Arnhem-Nijmegen, naar een innovatie manier om de maatschappelijke waarde van onze activiteiten in kaart te kunnen brengen.

Toekomst

Ook 2022 zal ongetwijfeld nog in het teken staan van COVID-19 door de beperkingen en de gevolgen die het heeft voor ons bedrijf, onze medewerkers en onze klanten. We zijn 2022 ingegaan met forse beperkingen voor sporters, aanbieders en accommodaties, alsook voor bijvoorbeeld evenementen. We zullen zien welke impact dat zal hebben op de grote (de European Company Sport Games in juni en het WK Volleybal Vrouwen in september) en kleinere evenementen in 2022.

Langdurige beperkingen zullen verder ook hun impact hebben op onze sportverenigingen (opzeggen van leden; weinig nieuwe aanwas). Dit kan in de toekomst leiden tot het samenvoegen van verenigingen en een lagere behoefte aan bijvoorbeeld sportvelden en -hallen. We zijn met de gemeente in gesprek over medegebruik van andere doelgroepen (wijk-, welzijns- en culturele instellingen) in onze accommodaties en denken na over de toekomstige rollen/taken van verenigingen, andere wijzen van sportbeoefening en hoe wij daar een goede, faciliterende rol in kunnen oppakken. Een en ander ook passend in de visie van de gemeente (gestaag opschuivend van 'sport' naar 'bewegen en gezondheid') conform de gemeentelijke nota Gezond en Fit en het Arnhemse Sport- en beweegakkoord.

We zijn benieuwd naar het komende Overheidsbeleid, zowel qua noodzakelijke subsidieregelingen om de geleden omzetschade te kunnen opvangen, en naar het nieuwe beleid. Het coalitieakkoord stelt dat er een herstelplan moet komen om zowel professionals, instellingen als verenigingen er weer bovenop te helpen en te versterken. Op het punt van armoedebestrijding willen we inzetten op een 'rijke schooldag', waarbij gedacht wordt aan huiswerkbegeleiding, sport en cultuur etc. voor 4-12 jarigen. We denken hier goed op in te kunnen spelen.

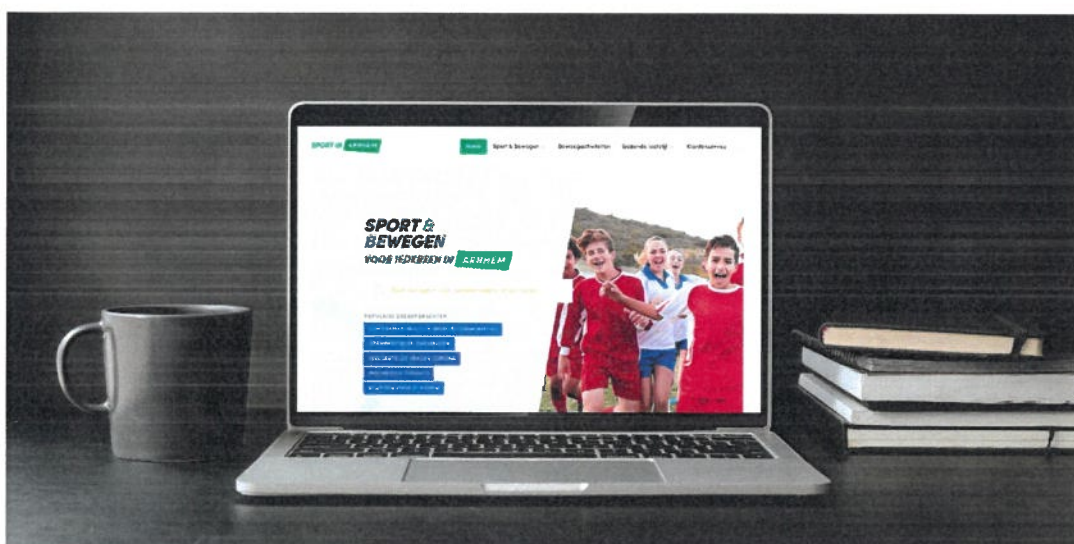
Voor de nabije toekomst staan er verder nog enkele nieuwe accommodaties gepland (Middachten ter vervanging van Kermisland, Fluitekruid ter vervanging van de oude locatie) en zullen we met de gemeente spreken over het wel of niet structureel in beheer nemen van de sporthal Klarendal aan de Neerlandstuinstraat. In deze laatste locatie experimenteren we ook met andere doelgroepen dan voor ons gebruikelijk (cultureel, urban).

Ook kijken we hoe we de Arnhemmers meer kunnen laten bewegen buiten de sportverenigingen om, door het faciliteren van meer ongeorganiseerde sporten: eigen competities opzetten (à la 5x5 speedsoccer), uitbreiden mogelijkheden Sportkaart, et cetera. In dat kader kijken we ook naar uitbreiding van de (urban) sportfaciliteiten op het buitenterrein van Valkenhuizen (Valkenhuizen-Buiten). In 2022 zouden we daar een horeca-unit en padelbanen willen realiseren.

Voor de eerste helft van 2022 staat een grote verbouwing van zwembad De Grote Koppel gepland: aanpassing entree en horeca en de aansluiting van de ligweide op het sportplein Olympus. We willen daarmee het zwembad/de horeca beter aan laten sluiten op de behoefte van deze tijd en daarmee in Arnhem-Zuid onze bijdrage leveren aan het creëren van een aantrekkelijke open, groene, sportieve verblijfsruimte in het Olympusgebied.

We zijn eind 2021 begonnen met het opzetten van een eigen horeca-eenheid in het Sportbedrijf. In de loop van 2022 willen we dit team inzetten op al onze locaties met horeca. Nu nog zien we verschillen in kwaliteit, prijs, beleving en exploitatie en daar willen we meer grip op krijgen.

Tot slot blijven we ook in 2022 en daarna investeren in het verder automatiseren van processen voor onze klanten en voor onszelf: makkelijker online kunnen boeken, zelf mutaties kunnen doorvoeren, buiten verenigingen om af kunnen spreken met andere sporters, toegang op afstand (via QR-codes) en beheer op afstand (gebouwbeheerssysteem) verder doorvoeren, ontwikkelen dashboards voor de verschillende teams, enzovoorts.



JAARREKENING

Balans per 31 december 2021*(voor resultaatbestemming x € 1.000)***Activa****Vaste activa**

Materiële vaste activa	31 december 2021	31 december 2020
	13.882	14.144

Vlottende activa

Handelsdebiteuren	290	161
Participant	28	369
Belastingen en sociale lasten	16	16
Overlopende activa	6.185	5.641
	6.520	6.186

Liquide middelen	1.898	2.798
------------------	-------	-------

Totaal	22.300	23.127
---------------	---------------	---------------

Passiva**Eigen vermogen**

Geplaatst kapitaal	0	0
Algemene reserve	276	448
Agio reserve	1.350	1.350
Onverdeeld resultaat boekjaar	54	-172
	1.680	1.626

Voorzieningen

Voorziening jubileumuitkering	67	67
Voorziening personele risico's	0	265
Voorziening ILB	71	68
	138	400

Langlopende schulden	6.512	7.697
-----------------------------	--------------	--------------

Kortlopende schulden

Korte termijn deel voorzieningen	38	234
Korte termijn deel langlopende schuld	1.186	1.241
Aflossingsverplichting	1.241	1.321
Nog te betalen rentelasten	358	410
Participant	6.450	6.935
Schulden aan leveranciers	960	910
Belastingen en sociale lasten	1.467	276
Overlopende passiva en overige	2.271	2.076
	13.970	13.403
	22.300	23.127

Winst-en-verliesrekening over het boekjaar 2021

(x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Inkomsten (netto-omzet)	24.419	22.927
Inkoopkosten (kostprijs omzet)	<u>2.273</u>	<u>1.596</u>
<i>Toegevoegde waarde</i>	22.146	21.332
<i>Kosten</i>		
Personeelskosten	9.419	9.431
Afschrijvingskosten	1.746	1.696
Onderhoudskosten	1.532	1.226
Huisvestingskosten	6.616	6.862
Overige bedrijfskosten	<u>2.419</u>	<u>1.859</u>
<i>Som der kosten</i>	<u>21.733</u>	<u>21.073</u>
<i>Bedrijfsresultaat</i>	413	258
Financiële baten	1	0
Financiële lasten	<u>-365</u>	<u>-430</u>
<i>Totaal financiële baten en lasten</i>	<u>-365</u>	<u>-467</u>
<i>Resultaat vóór belastingen</i>	49	-172
Belastingen	<u>-5</u>	<u>0</u>
<i>Resultaat na belastingen</i>	<u>54</u>	<u>-172</u>

Kasstroomoverzicht over het boekjaar 2021 (indirecte methode)*(x € 1.000)*

	2021	2020
<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>		
Resultaat na belastingen	54	-172
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Afschrijvingen	1.746	1.696
Desinvesteringen	121	24
Mutatie voorzieningen	-459	-26
	1.409	1.694
<i>Verandering in werkkapitaal:</i>		
Vorderingen	-334	-5.199
Kortlopende schulden (exclusief krediet)	1.309	6.440
	975	1.241
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	2.438	2.763
Betaalde interest	410	466
	410	466
Kasstroom uit operationele activiteiten	2.027	2.297
<u>Kasstroom uit investerings-activiteiten</u>		
Investerings in materiële vaste activa	-1.606	-1.453
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-1.606	-1.453
<u>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>		
Kapitaalstorting gemeente Arnhem	0	1.350
Aflossing langlopende schulden	-1.321	-1.382
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-1.321	-32
Mutatie geldmiddelen	-900	812
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:		
<i>Stand per 1 januari</i>	2.798	1.985
Mutatie boekjaar	-900	812
<i>Stand per 31 december</i>	1.898	2.798

Algemene toelichting

Activiteiten

De activiteiten van Sportbedrijf Arnhem BV bestaan voornamelijk uit het beheer en de exploitatie van accommodaties op het gebied van sport, recreatie, educatie en ontspanning.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Sportbedrijf Arnhem BV is feitelijk gevestigd op Beukenlaan 15, 6823 MA te Arnhem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 663834120000. De gemeente Arnhem bezit 100% van de aandelen van Sportbedrijf Arnhem BV.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van of het toezicht op Sportbedrijf Arnhem en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Sportbedrijf Arnhem zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs. Daar waar de investeringen gesubsidieerd zijn is deze subsidie op de verkrijgingsprijs in mindering gebracht. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. De omschrijvingen van de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht verwijzen naar de toelichting.

In de jaarcijfers kunnen rekenkundige afwijkingen voorkomen door afrondingsnoteringen.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva**1. Materiële vaste activa**

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs, onder aftrek van subsidies en lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van subsidies en lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

2. Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

3. Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

4. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

5. Voorzieningen

5.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

5.2 Voorziening jubilea

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening is onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans.

6. Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag. Er is geen sprake van transactiekosten, agio of disagio.

7. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

8. BTW en SPUK

Sinds 1 januari 2019 kunnen gemeenten, sportverenigingen en sportstichtingen de BTW die hen in rekening wordt gebracht niet meer in aftrek brengen, omdat vanwege Europese regelgeving zij onder de BTW-sportvrijstelling vallen. De 9% BTW op verkopen vervalt dus. Om die reden is voor deze activiteiten dan ook geen BTW-aftrek meer mogelijk (21%) waardoor er een nadeel ontstaat. Om de ontwikkeling en instandhouding van sportaccommodaties en de aanschaf van sportmaterialen te stimuleren, kunnen gemeenten sinds die datum gebruikmaken van de Regeling specifieke uitkering stimulering sport (SPUK).

Het Sportbedrijf is in 2019 en 2020 steeds in gesprek geweest met de belastingdienst, gemeente Arnhem en externe specialisten over de vraag hoe deze regeling voor het Sportbedrijf uitvalt. Om financiële risico's in te perken is het Sportbedrijf ervan uitgegaan dat zij onder de verruimde sportvrijstelling valt en zijn de verkopen op gelegenheid geven tot sport vanaf 2019 niet meer belast met BTW. Ook is (via de gemeente Arnhem) een aanvraag ingediend om dit BTW nadeel via de SPUK regeling terug te vorderen. De BTW op de resultaatinkopen die onder het SPUK deel vallen zijn onder de kosten opgenomen. De BTW op de investeringen die onder het SPUK deel vallen zijn via de balans verwerkt.

Het belaste deel van de verkopen is met de belastingdienst verrekend, waarbij een klein deel aan vooraftrek is opgenomen. Ook heeft de gemeente Arnhem aangegeven dat we de subsidie met BTW moeten belasten. Deze BTW hebben we ook aan de belastingdienst afgedragen. Al met al is voor het Sportbedrijf geen voordeel of nadeel ontstaan. Belangrijkste nadeel ontstaat pas na 2023 omdat de SPUK een tijdelijke regeling is van 2019-2023.

In 2021 is er ook intensief contact geweest met de Belastingdienst. De voorlopige conclusie is dat het terecht is dat de subsidie van de gemeente Arnhem belast is. Verder passen we tot op heden terecht het 0% toe op onze verkopen. In 2022 verwachten we een definitieve uitspraak waarna we de administratieve afhandeling kunnen inzetten. Dit zal naar verwachting geen effect hebben op de winst -en verlies.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

1. Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

2. Opbrengstverantwoording

2.1 Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

2.2 Verkoop van goederen

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt, zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper.

2.3 Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

2.4 Overige bedrijfsopbrengsten

Deze opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeengekomen dienstverlening.

3. Personeelsbeloningen

3.1 Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

3.2 Pensioenen

Sportbedrijf Arnhem is voor de verzekering van pensioenverplichtingen aangesloten bij de bedrijfstakpensioenfonds ABP. Het ABP bepaalt jaarlijks de af te dragen doorsneepremie.

Eventuele tekorten van het ABP worden niet door middel van aanvullende bijdragen in rekening gebracht. De op het boekjaar betrekking hebbende premies worden in de winst- en verliesrekening als last verantwoord en voor per balansdatum bestaande verplichtingen wordt een reservering opgenomen. Voor de pensioenopbouw wordt door ABP de middelloonregeling toegepast. De beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds ABP is per 31 december 2021: 102,8% (2020: 87,6%). Over de afgelopen jaren is geen sprake van indexatie geweest.

4. Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

5. Overheidssubsidies en overheidsheffingen

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de winst-en-verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

6. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

7. Belastingen

Er is geen belasting over het resultaat berekend. In 2021 is door de Belastingdienst bepaald dat Sportbedrijf Arnhem is vrijgesteld van vennootschapsbelasting (volgens artikel 8f, lid 1a Wet op vennootschapsbelasting 1969). Dit geldt ook voor de komende jaren, tenzij er wezenlijke veranderingen in de bedrijfsvoering optreden. Op dat moment zal de situatie opnieuw aan de Belastingdienst moeten worden voorgelegd.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

1. Marktrisico

1.1 Valutarisico

Sportbedrijf Arnhem doet uitsluitend transacties in euro's. Zodoende is er geen sprake van een valutarisico.

1.2 Renterisico

Sportbedrijf Arnhem loopt renterisico over de rentedragende langlopende en kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen en schulden aan de gemeente Arnhem).

Voor deze vastrentende schulden loopt Sportbedrijf Arnhem momenteel zeer beperkt risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente, aangezien de rente met de gemeente Arnhem voor meerdere jaren is overeengekomen en de kredietfaciliteit bij de BNG nog niet wordt gebruikt.

2. Kredietrisico

Sportbedrijf Arnhem heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkopen vinden slechts in beperkte mate plaats op krediet. Verkoop op krediet vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van Sportbedrijf Arnhem.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

3. Liquiditeitsrisico

Sportbedrijf Arnhem maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2021

ACTIVA**Materiële vaste activa***(x € 1.000)*

	Bedrijfsge- bouwen en -terreinen	Machines en installaties	Andere vaste activa	Vaste activa in uitvoering of vooruit- betaling	Totaal
Stand per 1 januari 2021					
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	15.110	743	3.488	1.210	20.551
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-4.910	-388	-1.110	0	-6.408
Boekwaarden	10.200	356	2.378	1.210	14.144
Mutaties					
Investerings	988	63	1.346	420	2.816
Desinvesteringen AW	-231	-94	-119	0	-443
Desinvesteringen Cum afsch	128	90	103	0	322
Afschrijvingen	-1.273	-74	-400		-1.746
Activering OHA				-1.210	-1.210
Saldo	-387	-14	931	-790	-261
Stand per 31 december 2021					
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	15.743	681	4.641	420	21.486
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.931	-339	-1.333	0	-7.603
Boekwaarden	9.813	342	3.308	420	13.882
<i>Afschrijvingspercentages</i>	<i>2,5-10</i>	<i>5-10</i>	<i>6,7-20</i>	<i>0</i>	<i>2,5-20</i>

Onder de Bedrijfsgebouwen en -terreinen zijn alleen geactiveerde verbouwingen aan de gehuurde locaties opgenomen. Sportbedrijf Arnhem is geen eigenaar van de gebouwen en terreinen waar de geactiveerde verbouwingen onderdeel vanuit maken. De gemeente Arnhem heeft een terugkoopgarantie afgegeven ter hoogte van de boekwaarde van de activa op het moment van eventuele discontinuering van de dienstverlening door Sportbedrijf Arnhem. De boekwaarde wijkt niet significant af van de actuele waarde. Deze garantie geldt niet voor de specifieke afspraken die zijn gemaakt voor de door Sportbedrijf Arnhem betaalde investeringen in de nieuwbouw van het zwembad en de entreehal van sportcomplex Valkenhuizen. Voor de niet-sportgerelateerde materiële vaste activa kijken het Sportbedrijf en de gemeente of nieuwe afspraken voor de toekomst nodig zijn.

De aflossing van de lening van de gemeente Arnhem is gebaseerd op de afschrijving van de activa die bij de verzelfstandiging zijn overgenomen.

Vorderingen*(x € 1.000)*

	<u>31-12-2021</u>		<u>31-12-2020</u>	
	<i>Totaal</i>	<i>Looptijd</i>	<i>Totaal</i>	<i>Looptijd</i>
		<i>> 1 jaar</i>		<i>> 1 jaar</i>
Handelsdebiteuren	290	0	161	0
Vorderingen gemeente Arnhem	28	0	369	0
Belastingen en premies sociale verzekeringen	16	0	16	0
Overige vorderingen en overlopende activa	6.185	0	5.641	0
	<u>6.520</u>	<u>0</u>	<u>6.186</u>	<u>0</u>

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

*Handelsdebiteuren**(x € 1.000)*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Handelsdebiteuren	304	200
Af: voorziening dubieuze debiteuren	<u>13</u>	<u>39</u>
	<u>290</u>	<u>161</u>

Onder de handelsdebiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan een jaar.

*Vorderingen gemeente Arnhem**(x € 1.000)*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Vorderingen gemeente Arnhem	<u>28</u>	<u>369</u>

De vordering op de gemeente Arnhem betreft een reguliere vordering voortkomende vanuit lopende activiteiten en hierover wordt zodoende geen rente verrekend.

*Belastingen en premies sociale verzekeringen**(x € 1.000)*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Premies	16	16
Omzetbelasting (BTW)	0	0
	<u>16</u>	<u>16</u>

*Overige vorderingen en overlopende activa**(x € 1.000)*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Overige vorderingen	288	101
Overlopende activa	5.897	5.541
	<u>6.185</u>	<u>5.641</u>

De overlopende activa bestaan voornamelijk uit de huur van onze accommodaties voor het komende jaar, waarvoor in december de factuur al is ontvangen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan volledig ter vrije beschikking van de onderneming.

PASSIVA**Eigen vermogen***(x € 1.000)*

	<i>31-12-2021</i>	<i>31-12-2020</i>
Geplaatst kapitaal	0	0
Algemene reserve	276	448
Agio reserve	1.350	1.350
Onverdeeld resultaat boekjaar	54	-172
	<u>1.680</u>	<u>1.626</u>

Het maatschappelijke kapitaal van Sportbedrijf Arnhem BV bedraagt € 1.

Algemene reserve*(x € 1.000)*

	<i>31-12-2021</i>	<i>31-12-2020</i>
Stand begin boekjaar	448	451
Verdeeld resultaat vorig boekjaar	-172	-3
Stand einde boekjaar	<u>276</u>	<u>448</u>

Agio Reserve*(x € 1.000)*

	<i>31-12-2021</i>	<i>31-12-2020</i>
Stand begin boekjaar	1.350	0
Kapitaalstorting lopend boekjaar	0	1.350
Stand einde boekjaar	<u>1.350</u>	<u>1.350</u>

Het benodigde weerstandvermogen is bij de verzelfstandiging vastgesteld op € 1,8 miljoen. Dit bedrag is in de loop van de jaren niet geïndexeerd en in 2021 is een vernieuwde berekening opgesteld. Het benodigde weerstandvermogen komt dan uit op € 2,3 miljoen. De stand van de reserve ultimo 2021 is nu € 1,6 miljoen.

Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

<i>(x € 1.000)</i>	<i>Voorziening jubileum- gratificaties</i>	<i>Voorziening personele risico's</i>	<i>Voorziening individueel loopbaan- budget</i>	<i>Totaal</i>
<i>Kortlopend per 1 januari 2021</i>	10	190	34	234
<i>Langlopend per 1 januari 2021</i>	67	265	68	400
<i>Stand per 1 januari 2021</i>	77	455	102	634
Dotatie	5		46	52
Onttrekking	9		7	17
Vrijval	3	455	35	494
<i>Stand per 31 december 2021</i>	70	0	106	176
Langlopend (>1 jaar)	67	0	71	138

De voorziening personele risico's is ontstaan uit de personele verplichtingen bij de verzelfstandiging van het Sportbedrijf. Deze betalingsverplichting is in 2021 overgenomen door de gemeente Arnhem om het subsidietekort te compenseren.

Langlopende schulden

<i>(x € 1.000)</i>	<i>Stand ultimo 2021</i>	<i>Aflossings- verplichting 2022</i>	<i>Resterende looptijd > 1 jaar</i>	<i>Resterende looptijd > 5 jaar</i>
Lening gemeente Arnhem	7.697	1.186	3.642	2.869

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven weergegeven zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn.

De (gemiddelde) contractuele renteherzieningsdata of -aflossingsdata (indien eerder) en effectieve rentevoeten van de hierboven genoemde langlopende schulden zijn als volgt:

	<i>Rente- herzienings- datum</i>	<i>Aflossings- datum</i>	<i>Effectieve rentevoet</i>
Lening gemeente Arnhem	n.v.t.	31-12-2053	4,00%

Alle leningen zijn afgesloten in euro's.

De lening is door de gemeente Arnhem verstrekt als financiering voor de ingebrachte materieel vaste activa. De rente over deze lening is vast voor de gehele looptijd en bedraagt 4%. De lening wordt afgelost op basis van het aflossingsschema die is gebaseerd op de

jaarlijkse afschrijving van de ingebrachte activa op basis van het gemeentelijke afschrijvingsstelsel. De reële waarde van de lening benadert de boekwaarde.

Schulden aan kredietinstellingen

Dit betreft een krediet in rekening-courant, het maximaal op te nemen krediet bedraagt € 10.052.000. Als zekerheid hiervoor heeft de gemeente Arnhem een borgstelling verleend. Het rentepercentage is variabel per af te sluiten lening. In 2021 is geen beroep gedaan op de kredietfaciliteit van de BNG.

Kortlopende schulden

<i>(x € 1.000)</i>	<i>31-12-2021</i>	<i>31-12-2020</i>
Korte termijn deel voorzieningen	38	234
Korte termijn deel langlopende schuld	1.186	1.241
Aflossingsverplichting lening gemeente Arnhem	1.241	1.321
Te betalen rente lening gemeente Arnhem	358	410
Huur opvolgend jaar gemeente Arnhem	5.759	5.495
Overige schuld aan gemeente Arnhem	691	1.440
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	960	910
Reservering vakantiedagen	230	222
Reservering vakantiegeld	265	255
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.467	276
Overige schulden en overlopende passiva	1.776	1.599
	13.970	13.403

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. In de kortlopende schulden is de aflossings- en renteverplichting van lening van de gemeente opgenomen van de afgelopen en de komende 12 maanden. Onder de overige schuld aan de gemeente Arnhem staat ook de terug te betalen SPUK 2021.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

<i>(x € 1.000)</i>	<i>31-12-2021</i>	<i>31-12-2020</i>
Loonheffingen	459	0
Premies sociale verzekeringen	63	44
Omzetbelasting (BTW)	945	231
	1.467	276

Overige schulden en overlopende passiva

<i>(x € 1.000)</i>	<i>31-12-2021</i>	<i>31-12-2020</i>
Nog te ontvangen facturen	555	367
Vooruit ontvangen bedragen	1.197	1204
Overige schulden	24	28
	1.776	1.599

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen*(Meerjarige) financiële verplichtingen*

De niet in de balans opgenomen verplichtingen voor investeringen in materieel vaste activa bedragen € 287.000.

Operationele lease

Ultimo boekjaar is er één verplichting uit hoofde van operationele lease (€ 9.070) met een looptijd tot augustus 2023. De korte termijn verplichting bedraagt € 5.820.

Huurverplichting

De huurcontracten exclusief indexering vertegenwoordigen een jaarlijkse waarde van in totaal € 5.647.000 per januari 2022.

<i>(x € 1.000)</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Jaarlijkse verplichting	5.647	5.526	5.424	5.424	5.240	0
> 1 jaar	21.614					
> 5 jaar	0					

Er is een jaarlijkse indexering per mei. Zonder opzegging wordt het contract automatisch met één jaar verlengd. De jaarlijkse indexering van de huurprijs is variabel.

De huurovereenkomst van kantoorruimte in het Stadskantoor is per 1 mei 2021 opgezegd.

Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2021

Inkomsten*(x € 1.000)*

	2021	2020
Subsidie gemeente Arnhem	16.500	16.157
Subsidie meerwerk gemeente Arnhem	931	607
Totaal subsidie gemeente Arnhem	17.431	16.764
SPUK via gemeente Arnhem	1.087	1.199
Subsidies derden	1.137	445
Totaal subsidiegelden	19.655	18.408
Opbrengsten bewegingsactiviteiten	2.225	1.957
Verhuuropbrengsten	2.160	2.274
Opbrengsten horeca/winkel	81	104
Verhuur personeel	57	29
Overige opbrengsten	240	155
Totaal opbrengsten	4.764	4.519
Subtotaal inkomsten (netto-omzet)	24.419	22.927
Inkoopkosten (kostprijs omzet)	2.273	1.596
Totaal inkomsten (toegevoegde waarde)	22.146	21.332

In 2021 zijn er in de basissubsidie van de gemeente Arnhem (naast de jaarlijkse indexatie) een aantal structurele toevoegingen gedaan. Zo zijn aan de subsidie van de gemeente Arnhem dit jaar de locaties Bethaniën en De Opmaat toegevoegd (samen € 303.000), deze zaten voorheen nog in het meerwerk. Verder is in deze basissubsidie de compensatie voor de hogere huur van het nieuwe zwembad op Valkenhuizen toegevoegd voor een half jaar. Structureel op jaarbasis bedraagt dit € 307.000. Verder was de subsidietoekenning van de gemeente lager dan vastgesteld in de meerjaren-subsidie.

Het overige meerwerk bedraagt € 931.000. Er is in 2021 veel meerwerk verstrekt, met name door extra middelen die de overheid ter beschikking heeft gesteld. In 2020 bevatte het meerwerk nog de Bethaniën en De Opmaat.

Naast de bovengenoemde SPUK, die via de exploitatie loopt heeft het Sportbedrijf ook nog SPUK verrekend op de investeringen (€ 406.000). Deze gelden ontvangt het Sportbedrijf van de gemeente Arnhem, die hiervoor gecompenseerd wordt vanuit de overheid. Hier zat in voorgaande jaren een landelijk plafond. In voorgaande jaren is dit plafond niet bereikt en in 2021 is het plafond afgeschaft en worden alle aanvragen ook uitgekeerd.

De COVID-19-uitbraak heeft ook in 2021 een groot effect gehad op de inkomsten van het Sportbedrijf. Voor een deel is dit gecompenseerd door lagere inkoopkosten. Verder heeft de overheid in 2020 verschillende compensatieregelingen ingesteld om de gevolgen van de uitbraak te compenseren, die ook in 2021 nog zijn doorgezet. In het resultaat van 2020 stond voor € 350.000 aan COVID-19-subsidies. In 2021 is dat een bedrag van € 1.055.000. Hiervan heeft € 327.000 nog betrekking op 2020, maar hiervoor hebben we ook nog klanten moeten compenseren over 2020.

De noodzaak van deze subsidie wordt wel duidelijk in de opbrengsten. In de afgelopen 2 jaar zijn deze drastisch lager dan het niveau voor de COVID-19-uitbraak (2019: € 6,4 miljoen, gemiddelde 2020-2021 € 4,6 miljoen).

In de inkoopkosten zit een bedrag van € 607.000 dat betrekking heeft op het meerwerk.

De inkomsten zijn verder naar de belangrijkste categorieën te onderscheiden:

<i>(x € 1.000)</i>	2021	2020
Gemeentelijke financiering	17.431	16.764
Opbrengsten van derden	6.988	6.163
	<u>24.419</u>	<u>22.927</u>

Personeelskosten

<i>(x € 1.000)</i>	2021	2020
Salariskosten vast	8.714	8.211
Salariskosten variabel	-270	97
Inhuur	788	939
Overige personeelskosten	<u>187</u>	<u>183</u>
Totaal	<u>9.419</u>	<u>9.431</u>

De personeelskosten bevatten in 2021 extra inzet voor meerwerk (€ 266.000) en de vrijval van de personele voorziening van de verzelfstandiging (€ 455.000). Verder is in 2021 vanuit de CAO Vermo een eenmalige uitkering verstrekt van € 750 per fte en zijn de salarissen per 1 december met 1,5% geïndexeerd.

In deze personeelskosten is voor € 1,079 miljoen aan sociale lasten opgenomen en een bedrag van € 1,030 miljoen aan pensioenpremies (in 2020 respectievelijk € 1,064 miljoen en € 0,927 miljoen).

Overige kosten

<i>(x € 1.000)</i>	2021	2020
Afschrijvingskosten	1.746	1.696
Onderhoudskosten	1.532	1.226
Huisvestingskosten	6.616	6.862
Overige bedrijfskosten	<u>2.419</u>	<u>1.859</u>
	<u>12.314</u>	<u>11.643</u>

In de afschrijvingskosten zit dit jaar voor het eerst de afschrijvingslast voor de verbouwing op Valkenhuizen (zwembad, entree en kantoren).

De onderhoudskosten bevatten ook de schoonmaakkosten.

De huisvestingskosten bestaan uit de vergoedingen die aan de gemeente Arnhem betaald worden voor de locaties die via het Sportbedrijf worden geëxploiteerd, de energielasten, beveiliging en de kantoorhuisvesting. De verhuizing van ons kantoorpersoneel van het stadskantoor naar Sportcentrum Valkenhuizen zorgt voor een lagere huurlast. Hiertegenover staan wel andere kosten (afschrijving, onderhoud, automatisering). Verder is de huur voor zwembad Valkenhuizen gestegen.

Onder de overige bedrijfskosten is ook een bedrag van € 595.000 opgenomen, die direct betrekking heeft op de primaire dienstverlening, zijnde sport, beweging en gezondheid.

In de overige bedrijfskosten staat een bedrag van € 264.000 aan incidentele kosten. Voor desinvesteringen € 121.000 en een kostencorrectie door de SPUK op de BTW van € 143.000.

Financiële baten en lasten

(x € 1.000)

	2021	2020
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	-365	-430
	-365	-430

Onder de rentelasten staan de kosten van de langlopende lening (€ 358.000).

Sinds 2020 hebben we voor het eerst te maken gehad met negatieve rente op onze banktegoeden. We houden deze rentekosten zo laag mogelijk door goede betalingsafspraken te maken over de subsidiegelden met de gemeente Arnhem.

Gedurende het boekjaar zijn geen rentelasten geactiveerd.

Belasting over het resultaat

(x € 1.000)

	2021	2020
Belasting over het resultaat	-5	0

We zijn inmiddels voor alle jaren tot op heden vrijgesteld van vennootschapsbelasting. In 2021 hebben we een teruggave van € 5.000 ontvangen van de teveel betaalde vennootschapsbelasting van eerdere boekjaren.

Overige gegevens

Verbonden partijen

Sportbedrijf Arnhem heeft met de gemeente Arnhem een overeenkomst gesloten voor de huur van bedrijfsruimte en ondersteunende diensten. Voor de huur en de dienstverlening betaalt Sportbedrijf Arnhem een kostprijs dekkende vergoeding.

Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2021 waren gemiddeld 177 werknemers (exclusief stagiairs en inhuur) in dienst op basis van een volledig of deeltijd dienstverband.

Totaal aantal medewerkers 01-01-2021	172
Totaal aantal medewerkers 31-12-2021	181
Gemiddeld aantal medewerkers	177

Bezoldiging bestuurders

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Sportbedrijf Arnhem. Het voor Sportbedrijf Arnhem toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000, dit betreft het algemeen bezoldigingsmaximum.

De subsidieverlener stelt in de algemene subsidieverordening (ASV) artikel 10: 2a dat: "Burgemeester en wethouders weigeren tevens de subsidie indien met een functionaris een bezoldiging wordt of is overeengekomen die hoger is dan het bedrag aan bezoldiging waar de burgemeester van Arnhem gedurende het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de subsidie wordt aangevraagd, recht op had".

De werking van artikel 10: 2a betreft alle bezoldigingen die door de aanvrager of ontvanger met functionarissen (met of zonder dienstbetrekking) zijn overeengekomen en dus niet alleen naar die bezoldigingen die zijn overeengekomen met een topfunctionaris als bedoeld in de WNT. De bezoldiging van alle functionarissen (met en zonder dienstbetrekking) zijn beoordeeld.

De WNT-norm en de norm die de subsidieverstrekker stelt, zijn in 2021 niet overschreden door functionarissen met of zonder dienstbetrekking. Van leningen en verstrekte garanties aan bestuurders is geen sprake.

Onderstaand de toetsing aan de WNT norm:

bedragen x € 1	R. Janssen	
Gegevens 2021		
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00	
Dienstbetrekking	ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	118.439	
Beloningen betaalbaar op termijn	21.875	
<i>Subtotaal</i>	<i>140.314</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	140.314	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2020		
bedragen x € 1	R. Janssen	A. Matthijssen
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/09 – 31/12	01/01 – 31/08
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,86	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	33.739	98.333
Beloningen betaalbaar op termijn	5.909	14.010
<i>Subtotaal</i>	<i>39.647</i>	<i>112.343</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	57.774	134.000
Bezoldiging	39.647	112.343

Bezoldiging Raad van Commissarissen

Voor 2021 bedraagt het WNT-maximum voor Sportbedrijf Arnhem BV € 31.350 voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen en € 20.900 voor een lid van de Raad van Commissarissen. De WNT norm en de norm die de subsidieverstrekker stelt, zijn in 2021 niet overschreden door functionarissen met of zonder dienstbetrekking.

Opgave toezichthoudende topfunctionarissen:

bedragen x € 1	E. Gros-Busse	H. Donderwinkel	T. de Jong
Gegevens 2021			
Functiegegevens	Lid RvC/ Voorzitter per 1-8	Voorzitter RvC/ Lid per 1-8	Lid RvC
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	6.042	6.458	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	25.254	26.996	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	6.042	6.458	5.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	E. Gros-Busse	H. Donderwinkel	T. de Jong
Functiegegevens	Lid	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.000	7.500	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	30.150	20.100

Gebeurtenissen na balansdatum

De TVS-regeling voor het 4e kwartaal van 2021 en de SPUK-ZWB voor de 2e helft van 2021 zijn ten tijde van deze jaarrekening nog niet bekend. Ook zijn de subsidiebedragen van 2021 nog niet definitief vastgesteld. Er is in de jaarrekening wel een inschatting gemaakt van de uitwerking hiervan.

Statutaire regeling inzake de winst -en verliesbestemming

In de statuten is in artikel 25 onderstaande opgenomen inzake de bestemming van winst:

- Artikel 25.1** De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering.
- Artikel 25.2** De vennootschap kan slechts uitkeringen doen, voor zover het eigen vermogen groter is dan de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.
- Artikel 25.3** Uitkering van winst geschiedt eerst na vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
- Artikel 25.4** Een besluit van de Algemene Vergadering dat strekt tot uitkering heeft geen gevolgen zolang de Directie geen goedkeuring heeft verleend. De Directie weigert slechts de goedkeuring indien het weet of redelijkerwijs behoort te voorzien dat de vennootschap na de uitkering niet zal kunnen blijven voortgaan met het betalen van haar opeisbare schulden.

De directie stelt met goedkeuring van de Raad van Commissarissen aan de Algemene Vergadering (van Aandeelhouders) voor de winst over het boekjaar 2021, ten bedrage van € 53.745, toe te voegen aan de algemene reserve. Dit voorstel is nog niet verwerkt in de jaarrekening.

Arnhem, 30 maart 2022

De directie

R.J. Janssen

De Raad van Commissarissen

Commissaris drs. E. Gros-Busse RA

Commissaris drs. H. Donderwinkel

Commissaris drs. T. de Jong

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant